

## PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'

**TRIENNIO 2018/2020**

(Art. 48 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198)

Premessa:

Il Decreto Legislativo n. 198/2006 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sotto rappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

Situazione organico del Comune:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, al 01/12/2017, presenta la seguente suddivisione:

Categoria	Donne	Uomini	Totale
P.O	1 (50%)	1 (50%)	2
Cat. D	2 (100%)	0 (0%)	2
Cat. C	3 (60%)	2 (40%)	5
Cat. B	1 (25%)	3 (75%)	4
Tot.	7 (54%)	6 (46%)	13

Il piano delle azioni positive, pertanto, più che a riequilibrare la presenza femminile nelle posizioni apicali, sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Obiettivi:

I principali obiettivi che il Comune di Monte di Malo si propone di raggiungere sono:

- 1) creare condizioni di uguale possibilità di riuscita e pari occasioni favorevoli sia professionali che organizzative;
- 2) tutelare e riconoscere come fondamentale ed irrinunciabile il diritto alla pari libertà e dignità della persona dei lavoratori;
- 3) garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti;
- 4) ritenere valore fondamentale il benessere psicologico dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti o mobbizzanti;
- 5) offrire pari opportunità di formazione e di esperienze professionali e percorsi di carriera;
- 6) favorire politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari.

Azioni positive:

Nel rispetto della normativa vigente, il Comune di Monte di Malo pone in essere azioni positive nei seguenti campi:

1) sviluppo della carriera e della professionalità prevedendo:

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità di tutto il personale, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi, progressioni economiche;
- adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di

lavoratrici e lavoratori in condizioni di pari opportunità;

2) commissioni di concorso e bandi di selezione:

- in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di componenti di sesso femminile;

- nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne;

3) promozione dell'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, mediante:

- autorizzazioni, laddove organizzativamente possibile, a temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, di anziani, di malati gravi, di disabili ecc.;

- consolidamento della banca delle ore al fine di permettere ai lavoratori di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;

- favorendo l'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;

- mantenimento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati.

Durata del piano:

Il presente piano è valido per il triennio 2018/2020.

Il piano viene pubblicato sul sito internet ed è disponibile per tutti i dipendenti.

Riferimenti legislativi:

- Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (art. 57);

- Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";

- Direttiva 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".